

Aplicació pràctica de la compra responsable a la Diputació de Barcelona

José Navarro Gavilán

Barcelona, 22 de març de 2019



**Diputació
Barcelona**

#DibaOberta

CONTINGUT

1. LA COMPRA PÚBLICA RESPONSABLE
2. EL MARC NORMATIU VIGENT
3. LA LLEI DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC
4. LA INSTRUCCIÓ PER A LA INCORPORACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA
5. EL RECULL DE CLÀUSULES CONTRACTUALS DE CARÀCTER SOCIAL
6. LA RESERVA SOCIAL DE CONTRACTACIÓ PER A L'EXERCICI 2019
7. EXEMPLES PRÀCTICS DE CLÀUSULES CONTRACTUALS DE CARÀCTER SOCIAL
8. INDICADORS DE CLÀUSULES SOCIALS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

1. LA COMPRA PÚBLICA RESPONSABLE



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

LA COMPRA PÚBLICA RESPONSABLE

- La **compra pública responsable** consisteix en la integració d'aspectes socials, ètics i ambientals en els processos i fases de la contractació pública. Aquest fet permet prendre en consideració, sense perjudici del preu i de la qualitat de la prestació, les característiques tècniques socials, ètiques i ambientals del producte o de l'empresa proveïdora a l'hora de contractar béns o serveis
- El seu contingut aplega concepcions diferents, com són la **compra pública ètica**, la **compra pública verda** i la **compra pública social**, atès que recull les seves característiques, fonaments i objectius



- La **contractació pública estratègica** suposa concebre la contractació com a mitjà per assolir objectius de caràcter social, ambiental i innovador
- Dins de l'*Estratègia Europa 2020* la contractació pública exerceix un **paper clau**, essencial, atès que es configura com un dels instruments basats en el mercat interior que s'han d'utilitzar per aconseguir un **creixement intel·ligent, sostenible i integrador**, garantint al mateix temps un ús amb més racionalitat econòmica dels fons públics
- Les directives de 2014 pretenen que els poders adjudicadors facin servir la seva capacitat de compra per adquirir béns i serveis que promoguin la innovació, el respecte pel medi ambient i la lluita contra el canvi climàtic tot reduint el consum d'energia i millorant alhora l'ocupació, la salut pública i les condicions socials promovent, entre d'altres, la igualtat de gènere i la inclusió dels grups més desafavorits



- La Comissió Europea va definir l'any 2011 les **contractacions públiques socialment responsables** com a:

Operacions de contractació que tenen en compte un o més dels aspectes següents: oportunitats d'ocupació, treball digne, compliment dels drets socials i laborals, inclusió social (incloses les persones amb discapacitat), igualtat d'oportunitats, disseny d'accessibilitat per a tothom, consideració dels criteris de sostenibilitat, incloses les qüestions de comerç ètic i un compliment voluntari més ampli de la responsabilitat social de les empreses, alhora que es respecten els principis consagrats en el Tractat de la Unió Europea i en les directives de contractació

- Les **contractacions públiques socialment responsables** plantegen incorporar de forma transversal criteris socials a l'hora de preparar i executar els contractes públics, així com de seleccionar les empreses licitadores i contractistes



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- Les administracions públiques tenen una importància **quantitativa** gran com a agent econòmic que compra i les seves compres també presenten una importància **qualitativa** gran, atès que:
 - ❑ Poden actuar com a **motor de canvi** de les economies d'escala de productes i serveis amb valors socials afegits gràcies al seu poder de compra
 - ❑ Existeix un **efecte d'arrossegament** de les polítiques de compra responsable de les administracions, ja que afavoreixen canvis en el sector productiu i a la llarga tenen un efecte positiu sobre els preus a causa de l'ampliació de mercats per a productes
 - ❑ Contribueixen a **articular i consolidar un mercat social** basat en criteris ètics i socials
- Les administracions han d'utilitzar el **pressupost** públic de la manera més **eficient** i per això han de triar la millor opció. Aquesta és la que proporciona no tan sols la millor oferta econòmica i qualitativa sinó també beneficis addicionals



2. EL MARC NORMATIU VIGENT



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

EL MARC NORMATIU VIGENT

- **UNIÓ EUROPEA I ESPANYA**
 - ❑ Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE
 - ❑ Directiva 2014/23/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, relativa a l'adjudicació dels contractes de concessió
 - ❑ Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014



- DIPUTACIÓ DE BARCELONA
 - ❑ Instruccions del Servei de Contractació per a la gestió de la contractació administrativa. Llei 9/2017, de contractes del sector públic (25.5.2018)
 - ❑ Instrucció d'ambientalització de la contractació (IAC) a la Diputació de Barcelona i als organismes dependents (24.7.2014)
 - ❑ Instrucció per a la incorporació de clàusules socials en la contractació de la Diputació de Barcelona (7.4.2016)
 - ❑ Recull de clàusules contractuals de caràcter social (12.6.2017)
 - ❑ Reserva social de contractació per a l'exercici 2019 (29.11.2018)



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

3. LA LLEI DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

LA LLEI DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC

- La LCSP incorpora les implicacions que es deriven de concebre la contractació com a instrument estratègic:
 - ❑ Obligació d'incorporar transversalment i preceptivament criteris socials i mediambientals, sempre que guardin relació amb l'objecte del contracte, atès que es millora la relació qualitat-preu (art. 1.3)
 - ❑ Mesures previstes:
 - ❖ Responsabilitat social, ambiental i laboral
 - ❖ Contractes reservats
 - ❖ Foment de les pimes
 - ❖ Innovació



❑ Responsabilitat social, ambiental i laboral:

- ❖ Fonamentació jurídica: arts. 1.3, 28.2 i 35.1

- ❖ Poden incorporar-se les mesures com a:

- Requisits de solvència

- Criteris de valoració: es reorienta la seva finalitat, atès que se n'utilitzarà una pluralitat basada en el principi de millor relació qualitat-preu (arts. 131.2 i 145.1)

- Condicions d'execució:

- Obligatori establir-ne una com a mínim

- Mediambientals, socials o relacionades amb l'ocupació



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- ❖ Es reforça la posició dels treballadors en els contractes tot establint obligacions essencials relatives a la qualitat de l'ocupació i de retribució, l'incompliment de les quals pot justificar la resolució del contracte. S'elimina la possibilitat de dúmping social, ja que cal respectar els convenis col·lectius sectorials (art. 122.2)
- ❖ Previsió respecte a les especialitats en els serveis sanitaris, socials i educatius adreçats a les persones (DA 47, 48 i 49)
- ❖ Control d'execució (arts. 201 i 211): assegurar el compliment de les obligacions ambientals, socials i laborals establertes per la normativa vigent i els convenis. Els incompliments, especialment els salarials, comporten penalitats
- ❖ Mesures a favor de la transparència, de la integritat, de la lluita contra la corrupció i de la prevenció dels conflictes d'interessos (art. 1 i 64)



❑ Contractes reservats:

- ❖ Creació dels centres especials de treball d'iniciativa social (DA 4 i DF 14): participats en més del 50% per entitats sense ànim de lucre o que tinguin un reconegut caràcter social
- ❖ No s'exigeix garantia definitiva, tret de casos excepcionals
- ❖ Reserva social de contractació de la Diputació de Barcelona
- ❖ [Registre d'empreses d'inserció](#)
- ❖ [Relació de centres especials de treball](#)

❑ Foment de les pimes:

- ❖ La lotització s'estableix com a regla general i hi ha la possibilitat de limitar el nombre de lots a què es licita o de què es pot ser adjudicatari (art. 99)
- ❖ Declaració responsable
- ❖ Subcontractació:
 - Els subcontractistes no poden renunciar als drets de cobrament i altres previstos per la LCSP (art. 216.6)
 - Comprovació de pagaments a subcontractistes (art. 217)
 - Pagaments directes a subcontractistes (DA 51)



❑ Innovació:

- ❖ Procediment específic: associació per a la innovació (arts. 177 a 182)
- ❖ Consultes preliminars al mercat (art. 115)
- ❖ Definició de l'objecte del contracte en aquells en què es puguin incorporar innovacions tecnològiques, socials o ambientals que millorin l'eficiència i sostenibilitat dels béns, obres o serveis que es contractin (art. 99.1)



4. LA INSTRUCCIÓ PER A LA INCORPORACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

INSTRUCCIÓ PER A LA INCORPORACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN EL CONTRACTACIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

- Aprovada per Decret de la Presidència de data 7 d'abril de 2016
- Àmbit d'aplicació:
 - ☐ S'aplica a qualsevol expedient de contractació de la Diputació de Barcelona, sempre que sigui possible
 - ☐ La inclusió de clàusules socials es refereix a qualsevol dels objectes contractuals, no només a contractes de caràcter social, atesa la seva transversalitat
 - ☐ No ha d'afectar els principis de la contractació
 - ☐ S'hi inclouen els contractes reservats



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- Importància de la figura del responsable del contracte
- Les clàusules socials es poden incloure en diferents fases del procediment i afectar els elements següents:
 - ☐ Objecte contractual
 - ☐ Solvència tècnica
 - ☐ Criteris d'adjudicació
 - ☐ Criteris de preferència en cas d'empat
 - ☐ Condicions especials d'execució
- A l'hora de determinar quines clàusules resulten adients, cal tenir en compte, entre d'altres, la tipologia del contracte, l'objecte i l'impacte social que es pretén aconseguir
- En la memòria de necessitats que inclosa en l'expedient de contractació s'ha de justificar la idoneïtat de les clàusules socials que s'introdueixen



5. EL RECULL DE CLÀUSULES CONTRACTUALS DE CARÀCTER SOCIAL



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

RECULL DE CLÀUSULES CONTRACTUALS DE CARÀCTER SOCIAL

- Aprovat per Decret de la Presidència de data 12 de juny de 2017
- Previst en la disposició addicional única de la Instrucció per a la incorporació de clàusules socials en la contractació de la Diputació de Barcelona
- Elaborat per un grup de treball de caràcter transversal
- Inclou propostes de redacció de clàusules socials per incloure en els PPT i en els PCAP
- També preveu la reserva social



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

6. LA RESERVA SOCIAL DE CONTRACTACIÓ PER A L'EXERCICI 2019



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

RESERVA SOCIAL DE CONTRACTACIÓ PER A L'EXERCICI 2019

- Aprovada per Acord de la Junta de Govern de data 29 de novembre de 2018
- Té la finalitat de promoure l'ocupació dels sectors més desfavorits o amb especial risc d'exclusió
- Preserva determinats contractes en favor dels centres especials de treball i de les empreses d'inserció
- És un instrument per fer efectiu els objectius de Pla de mandat en matèria social, la inclusió i lluita contra la pobresa, foment de la cohesió i la reducció de desigualtats



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- La reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots s'estableix a favor de:
 - ❑ Els centres especials de treball d'iniciativa social regulats en la disposició final catorzena de la LCSP, que afegeix un apartat 4 a l'article 43 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre
 - ❑ Les empreses d'inserció, regulades a la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació de les empreses d'inserció
- La Diputació de Barcelona estableix anualment la quantia reservada per a la contractació amb finalitats d'integració i reinserció social. Per a 2019 és d'1.000.000 EUR



- La contractació pública reservada es concreta en els termes següents:
 - ❑ Els **objectes contractuals** susceptibles de reserva són els serveis de neteja de recintes i edificis corporatius, la recollida selectiva de residus (grup 1), les arts gràfiques, els serveis de missatgeria i paqueteria, la bugaderia industrial, el subministrament de productes alimentaris i tèxtils, els serveis d'informació i control d'accessos i el suport a esdeveniments i jornades
 - ❑ Els contractes reservats poden adjudicar-se per tots els **procediments** que preveu la LCSP i per contractació menor
 - ❑ Les entitats destinatàries dels contractes reservats seran els **centres especials de treball d'iniciativa social** i les **empreses d'inserció**
 - ❑ Els contractes reservats s'han de sotmetre als **principis fonamentals** del dret comunitari i al **règim jurídic** establert per la normativa vigent
 - ❑ En cap cas **no** es pot requerir la **constitució de garanties** provisionals o definitives
 - ❑ Cal garantir i respectar els **principis** de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència dels procediments, no discriminació i igualtat de tracte entre els licitadors i integritat



7. EXEMPLES PRÀCTICS DE CLÀUSULES CONTRACTUALS DE CARÀCTER SOCIAL



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

EXEMPLES PRÀCTICS DE CLÀUSULES CONTRACTUALS DE CARÀCTER SOCIAL

- Les **clàusules socials** són aquelles que tenen per finalitat algun dels objectius següents, entre d'altres:
 - ☐ la inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social i/o persones amb diversitat funcional
 - ☐ la promoció de la qualitat i estabilitat de l'ocupació
 - ☐ la millora de la capacitació professional mitjançant la formació en el seu lloc de treball
 - ☐ la millora de la seguretat i salut laboral
 - ☐ la conciliació de la vida familiar i laboral
 - ☐ la igualtat de gènere i la igualtat de les persones LGTBI
 - ☐ l'ús del llenguatge i imatges no sexistes



- Els aspectes socials es poden incorporar, en funció de la naturalesa i característiques de cada contracte, en el PPT o en alguna de les clàusules del PCAP següents:
 - ❑ Objecte del contracte
 - ❑ Requisits previs vinculats a la capacitat, la solvència tècnica i/o l'habilitació professional; prohibicions de contractar
 - ❑ Obligacions mínimes
 - ❑ Criteris d'adjudicació
 - ❑ Criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions
 - ❑ Condicions especials d'execució
 - ❑ Altres clàusules:
 - ❖ Pressupost de licitació, baixa anormal o desproporcionada, durada del contracte, règim de pagament, responsable del contracte, subcontractació, penalitats...



- **OBJECTE DEL CONTRACTE** (*Exp. 2019/0001605*) – *Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat*

1) DADES RELATIVES A LA FASE DE LICITACIÓ I D'ADJUDICACIÓ

1.1) Definició de l'objecte del contracte

És objecte del present plec la contractació promoguda per la Subdirecció de Logística del contracte de serveis, consistent en el servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat, per a un període de dos mesos.

En aquesta contractació s'han previst:

- consideracions de tipus social com a condicions especials d'execució (clàusules 1.12, 1.15 i 2.2 del present plec) que tenen per finalitat el compliment dels convenis col·lectius i de les obligacions relatives a la Seguretat Social, i eliminar les desigualtats home i dona, i
- consideracions de tipus ambiental (punts 7.3, 7.4 i 8 del PPT i clàusules 1.10 i 2.6 del PCAP) que tenen per finalitat millorar els valors mediambientals que poder resultar afectats durant l'execució del contracte.

El codi CPV que correspon és el següent: 90911200-8 (serveis de neteja d'edificis).



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- OBJECTE DEL CONTRACTE (Exp. 2019/0001605) – *Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat*

JUSTIFICACIÓ EN LA MEMÒRIA

S'ha considerat oportú incloure en el contracte les consideracions següents:

- a) En consonància amb la línia d'actuació 5.1 del Pla d'Actuació de Mandat 2016-2019, aquesta contractació incorpora criteris ambientals seguint la Instrucció per a l'ambientalització de la contractació a la Diputació de Barcelona i els seus ens dependents (IAC), en el marc del Programa de responsabilitat social corporativa (RSC), aprovada per dictamen de la Junta de Govern de data 24 de juliol de 2014. Concretament, aquests criteris es recullen en:
 - la definició de l'objecte, ja que s'ha tingut present la qualitat ambiental del servei, esmentant que el servei de neteja és "respectuós amb el medi ambient".
 - el Plec de clàusules administratives particulars: a la clàusula 1.10 de solvència i a la clàusula 2.6 de penalitats (es penalitza l'incompliment dels requisits ambientals dels productes, arribant a la possibilitat de resoldre el contracte).
 - el plec de prescripcions tècniques, i en particular a les clàusules 7.3 requisits ambientals, 7.4 recollida de residus i 8.
- b) D'altra banda, d'acord amb el Pla d'Actuació de Mandat 2016-2019 de la Diputació de Barcelona, aquesta contractació incorpora criteris socials seguint el decret de Presidència de 12 de juny de 2017 que recull les clàusules contractuals de caràcter social de la Diputació de Barcelona. Aquests aspectes es troben recollits en les clàusules 1.12, 1.15 i 2.2 (condicions especials d'execució) del Plec de clàusules administratives particulars.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **OBJECTE DEL CONTRACTE** (Exp. 2015/0006248) – *Subministrament del vestuari laboral corporatiu, camiseria i gènere de punt confeccionats respectant les normes bàsiques de l'Organització Internacional del Treball (OIT) destinat al personal de la Diputació de Barcelona (6 lots)*

1) DADES RELATIVES A LA LICITACIÓ DE L'ACORD MARC:

1.1) **Objecte de l'acord marc**

El present acord marc, promogut per la Subdirecció de Logística, té per objecte la selecció d'una única empresa per lot que consistirà en el **Subministrament del vestuari laboral corporatiu, camiseria i gènere de punt confeccionats respectant les normes bàsiques de l'Organització Internacional del Treball (OIT) destinat al personal de la Diputació de Barcelona (6 lots).**

Les normes bàsiques esmentades es corresponen amb els convenis número 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182 de la OIT.

Convenis OIT núm.	Concepte
87 i 98	Llibertat sindical
98	Negociació col·lectiva
29 i 105	Treball forçós
100 i 111	Igualtat d'oportunitats i de tracte
138 i 182	Treball infantil

A aquests efectes, el present plec regula el procediment d'adjudicació dels contractes derivats (comandes) de subministraments d'aquest acord marc, així com estableix les condicions, els drets i les obligacions que seran d'aplicació.

Aquest acord marc es constitueix a través dels lots de licitació següents:

- **Lot 1: Camiseria en general (d'imatge i laboral)**
- **Lot 2: Gènere de Punt (jerseis, jaquetes i polos)**
- **Lot 3: Conjunts varis per al personal assistencial, d'hostaleria i laboratori**
- **Lot 4: Conjunts varis per al personal d'oficis**
- **Lot 5: Uniformitat per al personal de Parcs Naturals**
- **Lot 6: Uniformitat per a tots els col·lectius**

El codi CPV que correspon és 18100000-0 (roba de treball, roba de treballs especials)



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **OBJECTE DEL CONTRACTE** (*Exp. 2018/0017215*) – *Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Centre de Prevenció i Intervenció en Drogodependències (SPOTT) de la Diputació de Barcelona, ubicat al carrer Sant Honorat, 5 de Barcelona (RESERVA SOCIAL)*

1.1) Definició de l'objecte del contracte

És objecte del present plec la contractació promoguda per la Subdirecció de Logística, del contracte, **reservat a centres especials de treball d'iniciativa social i empreses d'inserció**, consistent en el **servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Centre de Prevenció i Intervenció en drogodependències (SPOTT) de la Diputació de Barcelona, ubicat al carrer Sant Honorat, 5 de Barcelona**, d'acord amb el que s'especifica en el plec de prescripcions tècniques (PPT).

El Codi CPV que correspon és 90911200-8 (serveis de neteja d'edificis).

Per acord de la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona de data 29 de novembre de 2018 es va aprovar la reserva social de contractació per a l'exercici 2019, en la qual, els centres especials de treball d'iniciativa social i les empreses d'inserció són les destinàries dels contractes reservats, i el servei de neteja de recintes i edificis corporatius figura com a objecte contractual susceptible de reserva.

A banda, en aquesta contractació s'han previst:

- **consideracions de tipus social com a condicions especials d'execució (clàusula 2.2 del present plec) que tenen per finalitat el compliment dels convenis col·lectius, de les obligacions relatives a la Seguretat Social i eliminar les desigualtats home i dona, i**
- **consideracions de tipus ambiental (punt 7.3, 7.4 i 8 del PPT i 1.10 i 2.6 del present plec) que tenen per finalitat millorar els valors mediambientals que poder resultar afectats durant l'execució del contracte.**



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **OBJECTE DEL CONTRACTE** (*Exp. 2018/0017215*) – *Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Centre de Prevenció i Intervenció en Drogodependències (SPOTT) de la Diputació de Barcelona, ubicat al carrer Sant Honorat, 5 de Barcelona (RESERVA SOCIAL)*

JUSTIFICACIÓ EN LA MEMÒRIA

S'ha considerat oportú incloure en el contracte les consideracions mediambientals i socials següents:

- a) En consonància amb la línia d'actuació 5.1 del Pla d'Actuació de Mandat 2016-2019, aquesta contractació incorpora criteris ambientals seguint la Instrucció per a l'ambientalització de la contractació a la Diputació de Barcelona i els seus ens dependents (IAC), en el marc del Programa de responsabilitat social corporativa (RSC), aprovada per dictamen de la Junta de Govern de data 24 de juliol de 2014. Concretament, aquests criteris es recullen en:
 - la definició de l'objecte, ja que s'ha tingut present la qualitat ambiental del servei, esmentant que el servei de neteja és "respectuós amb el medi ambient".
 - el Plec de prescripcions tècniques, i en particular a les clàusules 7.3 requisits ambientals, 7.4 recollida de residus i 8 verificacions.
 - el Plec de clàusules administratives particulars: a la solvència tècnica o professional (es demana certificat segons el Reglament EMAS, la norma ISO 14001 o manual de bones pràctiques ambientals) i a la clàusula de penalitats (es penalitza l'incompliment dels requisits ambientals dels productes, arribant a la possibilitat de resoldre el contracte).
- b) D'altra banda, d'acord amb el Pla d'Actuació de Mandat 2016-2019 de la Diputació de Barcelona, aquesta contractació incorpora criteris socials seguint el decret de Presidència de 12 de juny de 2017 que recull les clàusules contractuals de caràcter social de la Diputació de Barcelona. Aquests aspectes es troben recollits:
 - en la reserva del contracte a centres especials de treball i/o empreses d'inserció
 - en la clàusula 2.2 (condicions especials d'execució) del Plec de clàusules administratives particulars.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CAPACITAT, SOLVÈNCIA I/O HABILITACIÓ PROFESSIONAL I ALTRES REQUISITS DE LES EMPRESES (Exp. 2015/0006248) – *Subministrament del vestuari laboral corporatiu, camiseria i gènere de punt confeccionats respectant les normes bàsiques de l'Organització Internacional del Treball (OIT) destinat al personal de la Diputació de Barcelona (6 lots)*

- Als efectes de comprovar que les peces s'han confeccionat respectant les normes bàsiques de l'OIT (convenis número 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182) caldrà que les empreses presentin:

1) Relació detallada de les empreses confeccionadores del producte final (cal indicar per a cada una d'elles adreça, número, ciutat, municipi, telèfon de contacte i país)

Nom	Adreça	Telèfon	País

2) Mitjans d'acreditació:

Els licitadors podran acreditar aquest requisit mitjançant qualsevol de les següents formes:

- Certificat de codi de conducta vigent (SA 8000 / Fair Wear Foundations)
- Certificació d'auditoria feta per auditories externes (adjuntar nom, adreça, telèfon i dades de contacte de l'empresa certificadora),
- Declaració signada pel representant legal de l'empresa segons el següent model:

"El/la que subscriu, amb DNI número....., en nom i representació de l'empresa, amb domicili social a..... i NIF, sota la meva responsabilitat,

DECLARA

Que garantim que la confecció dels productes objecte d'aquest contracte s'ha realitzat respectant els drets bàsics en el treball, recollits a la Declaració de l'Organització Internacional de Treball, relativa als principis i drets fonamentals (convenis número 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182 de la OIT).

Convenis OIT núm.	Concepte
87 i 98	Llibertat sindical
98	Negociació col·lectiva
29 i 105	Treball forçós
100 i 111	Igualtat d'oportunitats i de tracte
138 i 182	Treball infantil

Signatura i segell de l'empresa,

A, <data>



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2015/0006873) – Execució de les obres de rehabilitació i adaptació funcional (arranjaments) dels habitatges de les persones grans de municipis menors de 300.000 habitants de la província de Barcelona mitjançant la inserció sociolaboral de persones amb dificultats especials i la qualitat en l'ocupació

Criteri 4: Millora de la plantilla destinada a l'execució del contracte que afavoreixi la inserció sociolaboral de persones que pertanyen a col·lectius amb risc d'exclusió social..... fins a 10 punts

Amb la finalitat de millorar la qualitat de les prestacions objecte del contracte, aquest criteri respon a l'obligació que tenen les administracions públiques de lluitar contra la pobresa i l'exclusió social afavorint, sempre que sigui possible, l'ocupabilitat i la integració al mercat de treball de persones amb especials dificultats d'inserció sociolaboral i amb risc d'exclusió social en els encàrrecs externs de gestió.

En el marc d'aquest contracte, es considerarà que les persones contractades pertanyen a aquests col·lectius si el seu contracte laboral amb l'empresa es pot beneficiar d'una bonificació o reducció de la quota empresarial en els termes que estableix la normativa, en especial la "Ley 11/2013, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo", la "Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral" o la "Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo", que es troben recollides al quadre resum "Bonificaciones/Reducciones a la contratación laboral" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social disponible al lloc web http://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/pdf/pdf_empleo/bonificaciones_reducciones.pdf

En aquest criteri s'atorgaran 10 punts si l'empresa licitadora ja té en plantilla, o es compromet a tenir a partir del sisè mes a comptar des de l'inici del contracte i durant tota la seva vigència:

- Per als lots 1, 2, 3 i 6: dos o més persones -per sobre del mínim fixat a la cl. 2.2) PCAP- destinades a l'execució de l'objecte del contracte i que pertanyin a col·lectius amb dificultats especials d'inserció sociolaboral i risc d'exclusió social.
- Per als lots 4 i 5: una o més persones -per sobre del mínim fixat en la cl. 2.2) PCAP- destinades a l'execució de l'objecte del contracte i que pertanyin a col·lectius amb dificultats especials d'inserció sociolaboral i risc d'exclusió social.

En cas que no s'arribi a aquest nombre, s'atorgaran 0 punts en aquest criteri.

Les noves persones contractades no han d'haver tingut cap relació laboral amb l'empresa durant els 9 mesos anteriors a la seva incorporació a la plantilla.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2015/0006873) – *Execució de les obres de rehabilitació i adaptació funcional (arranjaments) dels habitatges de les persones grans de municipis menors de 300.000 habitants de la província de Barcelona mitjançant la inserció sociolaboral de persones amb dificultats especials i la qualitat en l'ocupació*

Criteri 5: Plantilles que afavoreixin l'estabilitat en l'ocupació:..... fins a 10 punts

Amb la finalitat de millorar la qualitat de les prestacions objecte del contracte, amb aquest criteri es pretén contribuir a millorar la qualitat de l'ocupació, en contra de la precarietat laboral, afavorint aquelles plantilles més estables.

Es valorarà el percentatge de contractes laborals indefinits de treballadors que l'empresa comprometi dedicar durant tota la vigència del contracte a l'execució d'obres d'arranjaments, atorgant 10 punts si més del 70% dels contractes de treball dels treballadors destinats al programa són indefinits, 5 punts si ho són entre el 50 i el 69%, i 0 punts si el percentatge és inferior al 50%. Aquest percentatge es calcularà en relació al total de treballadors destinats al programa d'arranjaments, no al total de la plantilla de l'empresa.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2015/0006873) – Execució de les obres de rehabilitació i adaptació funcional (arranjaments) dels habitatges de les persones grans de municipis menors de 300.000 habitants de la província de Barcelona mitjançant la inserció sociolaboral de persones amb dificultats especials i la qualitat en l'ocupació

JUSTIFICACIÓ EN LA MEMÒRIA

El quart criteri està directament relacionat amb afavorir l'ocupabilitat i la integració al mercat de treball de col·lectius amb dificultats especials. En el marc d'aquest contracte, es considerarà que les persones contractades pertanyen a aquestes col·lectius si el seu contracte laboral amb l'empresa es pot beneficiar d'una bonificació o reducció de la quota empresarial en els termes que estableix la normativa, en especial la "Ley 11/2013, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo", la "Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral" o la "Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo".

En aquest criteri s'atorgaran 10 punts si l'empresa licitadora ja té en plantilla, o es compromet a tenir a partir del sisè mes a comptar des de l'inici del contracte, almenys un 10% de treballadors que pertanyen a col·lectius amb dificultats especials. En cas que no s'arribi a aquest percentatge del 10%, s'atorgaran 0 punts en aquest criteri. Les noves persones contractades no han d'haver tingut cap relació laboral amb l'empresa durant els 9 mesos anteriors a la seva incorporació a la plantilla.

Pel que fa al cinquè criteri, s'atorgaran 10 punts si més del 70% dels contractes de treball dels treballadors destinats al programa són indefinits, 5 punts si ho són entre el 50 i el 69%, i 0 punts si el percentatge és inferior al 50%. Aquest percentatge es calcularà també en relació al total de treballadors destinats al programa d'arranjaments, no al total de la plantilla de l'empresa.



- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2018/0010304) – *Auditories i Intervenció als habitatges en situació de pobresa energètica dels municipis de les comarques de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf*

Criteri 4: Proposta formativa adreçada a les persones beneficiàries del programa (clàusula 6.3 PPT)fins a 5 punts

Per elaborar la proposta s'haurà de tenir en compte el contingut mínim i la metodologia detallada a l'Annex IV del PPT.

Es valorarà:

- l'adequació de la proposta pedagògica dels tallers formatius a la finalitat del programa
- l'adequació al públic al qual s'adreça
- les propostes innovadores que permetin augmentar l'impacte de la formació i sensibilització energètica.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2018/0010304) – *Auditories i Intervenció als habitatges en situació de pobresa energètica dels municipis de les comarques de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf*

Criteri 6: Formació continua especialitzada per al desenvolupament i innovació, del personal adscrit a l'execució del contracte, en el lloc de treball.....fins a 10 punts

S'ha previst aquest criteri amb la finalitat de millorar la qualitat de les prestacions objecte del contracte i, alhora, contribuir a millorar la qualitat de l'ocupació. S'entén que el desenvolupament professional en llocs especialitzats és un element clau per afavorir la qualitat en l'ocupació d'aquests llocs de treball.

Es valorarà l'increment d'hores ofertes per treballador assignat a aquest contracte destinades al seu desenvolupament professional respecte al mínim d'hores exigít en la clàusula 2.2) d'aquests plecs que regulen les condicions especials d'execució. Per cada 1 hora de més per professional oferta s'atorgarà 1 punt, fins a un màxim de 10 punts. Com a màxim es puntuaran 20 hores addicionals.

Aquesta formació s'haurà de realitzar durant el termini d'execució del contracte.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2018/0010546) – *Serveis d'administració i d'evolució de la plataforma urbana multi-entitat de la Diputació de Barcelona*

Criteri 3 Formació al personal de la Diputació de Barcelona..... fins a 8 punts

Es valorarà que s'incloguin jornades de formació sobre els components de la plataforma Sentilo, al personal tècnic de la Diputació de Barcelona encarregat de la seva administració i/o evolució.

Per cada jornada de formació de 4 hores s'atorgaran 2 punts, fins un màxim de 8 punts.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **CRITERIS D'ADJUDICACIÓ** (Exp. 2018/0003524) – *Serveis auxiliars de gestió d'accessos, informació i control d'estacionament de vehicles als recintes Torribera i Mundet de la Diputació de Barcelona, dividit en 2 lots (RESERVA SOCIAL)*

Criteri 1: Proposta del pla d'inserció laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte: fins a 35 punts

Es valoraran, de manera conjunta, els aspectes següents per tal d'aconseguir que les persones adscrites a l'execució del contracte es puguin inserir en el mercat laboral ordinari en les millors condicions possibles:

- el caràcter innovador de les estratègies proposades per a la inserció de treballadors al mercat laboral ordinari.
- la descripció dels processos d'identificació de necessitats específiques de les persones i l'establiment de tipologies de necessitats en base a aquestes especificitats.
- els sistemes de coordinació amb els serveis socials municipals o amb els agents encarregats de desenvolupament econòmic o d'ocupació existents al municipi origen de les persones contractades, per tal de facilitar l'admissió i acollida d'aquests col·lectius a l'empresa contractista.
- l'existència de professionals especialitzats o d'altres mecanismes d'acompanyament al procés d'inserció laboral i en el seguiment de la seva trajectòria laboral: descripció dels perfils professionals existents i de la seva metodologia de treball.
- els mètodes d'aprenentatge i d'adquisició de competències dels treballadors immersos al pla d'inserció.
- la participació de la família en el procés d'inserció: existència de reunions de coordinació i de seguiment amb les famílies.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (Exp. 2018/0003524) – Serveis auxiliars de gestió d'accessos, informació i control d'estacionament de vehicles als recintes Torribera i Mundet de la Diputació de Barcelona, dividit en 2 lots (RESERVA SOCIAL)

Criteri 4: Aplicació de mesures destinades a protegir la salut del personal que s'adscriurà a l'execució del contracte 10 punts.

Amb l'objectiu de fomentar la qualitat en la prestació del servei es puntuarà a les empreses que acreditin aplicar mesures destinades a protegir la salut del personal que s'adscriurà a l'execució del contracte.

Les empreses podran acreditar aquest fet si disposen d'algun dels certificats o documents següents en vigor: SGE 21, SA8000, AA1000, GRI, ISO26000, OHSAS 18001, ISO 45001 certificats equivalents als anteriors o bé acreditin per qualsevol mitjà de prova complir els requisits exigits per a l'obtenció dels esmentats certificats, o bé presentin una proposta equivalent de mesures destinades a protegir la salut dels treballadors.



- **CRITERIS D'ADJUDICACIÓ** (Exp. 2017/0005730) – *Servei de bugaderia per als centres residencials de Mundet de l'Àrea d'Atenció a les Persones, amb mitjans de transport respectuosos amb el medi ambient (RESERVA SOCIAL)*

Criteri 1: Millores en la proposta del pla d'inserció laboral fins a 35 punts

Es valoraran els següents aspectes:

- el caràcter innovador de les estratègies proposades per a la inserció de treballadors al mercat laboral ordinari.
- la descripció dels processos d'identificació de necessitats específiques de les persones i l'establiment de tipologies de necessitats en base a aquestes especificitats.
- els sistemes de coordinació amb els serveis socials municipals o amb els agents encarregats de desenvolupament econòmic o d'ocupació existents al municipi origen de les persones contractades, per tal de facilitar l'admissió i acollida d'aquests col·lectius a l'empresa contractista.
- l'existència de professionals especialitzats o d'altres mecanismes d'acompanyament al procés d'inserció laboral i en el seguiment de la seva trajectòria laboral: descripció dels perfils professionals existents i de la seva metodologia de treball.
- els mètodes d'aprenentatge i d'adquisició de competències dels treballadors immersos al pla d'inserció.
- la participació de la família en el procés d'inserció: existència de reunions de coordinació i de seguiment amb les famílies.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **CRITERIS DE PREFERÈNCIA EN CAS D'IGUALACIÓ DE PROPOSICIONS** (Exp. 2019/0001486) – *Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat*

1.12) Criteris de desempat

En cas d'igualació de proposicions, els criteris per al desempat seran, per ordre de prelación els següents:

- Tenen preferència les proposicions presentades per empreses públiques o privades que en el moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes tinguin a la plantilla un nombre de persones treballadores amb discapacitat superior al 2 per cent, sempre que aquestes proposicions igualin en els seus termes les més avantatjoses des del punt de vista dels criteris que serveixin de base per a l'adjudicació.

A aquests efectes, en el cas d'empreses amb menys de 50 persones treballadores, al % de persones treballadores amb discapacitat en plantilla que acreditin caldrà sumar-li un 2%, amb la finalitat de, en el seu cas, poder fer la comparativa de manera equitativa amb el % que acrediten les empreses amb 50 o més de 50 persones treballadores.

Si diverses empreses licitadores queden igualades quant a la proposició més avantatjosa i, a més, acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al 2 per cent, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi en la seva plantilla d'un percentatge més elevat de persones treballadores fixes amb discapacitat.

- En cas de persistir l'empat, la situació de desempat es resoldrà mitjançant sorteig que es durà a terme en acte públic, prèvia la preceptiva convocatòria.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ** (Exp. 2019/0001486) – Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat

2.2) Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen:

Condicions de tipus social:

- El contractista haurà de garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya. Per aquest motiu el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.
- L'empresa contractista ha de garantir la afiliació i l'alta en la Seguretat Social de les persones treballadores destinades a l'execució del contracte. Aquesta obligació s'estendrà a tot el personal subcontractat pel contractista principal destinat a l'execució del contracte (en el cas que s'hagi previst a la clàusula 2.11). A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració en què constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.
- L'empresa contractista ha de garantir el pagament en temps i forma dels salaris del personal adscrit al contracte. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració en què constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.
- L'empresa contractista ha de garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració en què constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.
- L'empresa contractista, en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte ha de fer un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i ha de fomentar amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- **CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ** (Exp. 2019/0001486) – *Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat*

JUSTIFICACIÓ EN LA MEMÒRIA

8) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Condicció especial	Finalitat
Garantir persones treballadores adscrites a l'execució del contracte. i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya	Garantir el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables
Garantir la afiliació i l'alta en la Seguretat Social de les persones treballadores destinades a l'execució del contracte	Garantir el compliment de les obligacions relatives a la Seguretat Social
Garantir el pagament en temps i forma dels salaris del personal adscrit al contracte.	Garantir les obligacions relatives al pagament dels salaris
Garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents	Eliminar les desigualtats entre l'home i la dona, afavorint l'aplicació de mesures que fomentin la igualtat entre dones i homes a la feina
Garantir que, en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte es faci un ús no sexista del llenguatge, s'eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i es fomenti amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat	Eliminar les desigualtats entre l'home i la dona



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ (Exp. 2018/0003524) – *Serveis auxiliars de gestió d'accessos, informació i control d'estacionament de vehicles als recintes Torribera i Mundet de la Diputació de Barcelona, dividit en 2 lots (RESERVA SOCIAL)*

2.2) Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen:

- El contractista haurà de garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors discapacitats físics i/o sensorials de Catalunya (codi de conveni núm. 79001565011999). Per aquest motiu el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.
- L'empresa contractista ha de garantir la afiliació i l'alta en la Seguretat Social de les persones treballadores destinades a l'execució del contracte.
- L'empresa contractista ha de garantir el pagament en temps i forma dels salaris del personal adscrit al contracte.
- L'empresa contractista ha de garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents.

A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració en què constin les dades que permetin comprovar el compliment d'aquestes condicions.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ (Exp. 2015/0006873) – *Execució de les obres de rehabilitació i adaptació funcional (arranjaments) dels habitatges de les persones grans de municipis menors de 300.000 habitants de la província de Barcelona mitjançant la inserció sociolaboral de persones amb dificultats especials i la qualitat en l'ocupació*

2.2) Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen i el seu incompliment constituirà infracció greu en els termes d'allò que disposa l'article 60.2.e) del TRLCSP i sense perjudici d'allò que disposa la clàusula 2.7 del present plec:

- Amb l'objectiu de complir amb l'obligació que tenen les administracions públiques de lluitar contra la pobresa i l'exclusió social afavorint, sempre que sigui possible, l'ocupabilitat i la integració al mercat de treball de persones amb especials dificultats d'inserció laboral en els encàrrecs externs de gestió, s'exigirà als contractistes dels lots 1, 2, 3 i 6 que tinguin en plantilla dues (2) persones destinades a l'execució del contracte que pertanyin a col·lectius en risc d'exclusió social, i als contractistes dels lots 4 i 5 que en tinguin una (1).

A aquest efectes, s'enten per col·lectius amb dificultats especials d'inserció sociolaboral i risc d'exclusió social, als identificats a la clàusula 1.11) PCAP.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ (Exp. 2018/0014868) – Servei d'assistència tècnica i metodològica als Ens locals en la realització del Cercle de Comparació Intermunicipal dels Serveis Socials
 - L'empresa contractista, haurà de presentar en un termini de quinze dies des de l'inici del contracte, un pla de formació per als treballadors i treballadores de l'empresa que estan assignats al contracte. El pla haurà de contemplar un mínim de 20 hores anuals d'activitats de desenvolupament professional, per a cada treballador/a. Al final de l'any, el responsable de l'empresa haurà de presentar un certificat que acrediti el compliment del pla de formació.



- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ (Exp. 2017/0005730) – Servei de bugaderia per als centres residencials de Mundet de l'Àrea d'Atenció a les Persones, amb mitjans de transport respectuosos amb el medi ambient (RESERVA SOCIAL)

2.2) Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen i el seu incompliment constituirà infracció greu en els termes d'allò que disposa l'article 60.2e) del TRLCSP i sense perjudici d'allò que disposa la clàusula 2.6 del present plec:

- Els vehicles destinats pel contractista per al transport i lliurament de la roba hauran de disposar d'un distintiu ambiental de, com a mínim, eficiència catalogada tipus B. Aquest distintiu haurà de ser l'emès per la Direcció General de Trànsit del Ministeri de l'Interior. Resolució 8/1/2016 de la DGT modificada per la Resolució de 13 d'abril (BOE de 21/4/2016) annex III.
- El contractista haurà de presentar un pla d'inclusió laboral en el termini i amb el contingut mínim que s'especifiquen a l'apartat 4 del Plec de prescripcions tècniques d'aquest contracte, i amb les millores proposades si s'ha obtingut puntuació en el criteri 1.

Totes les condicions especials previstes en aquesta clàusula tindran la consideració d'obligació essencial als efectes escaients.



- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ (Exp. 2018/0014240) – Obres de reforma i adequació (obra civil i instal·lacions) del local situat al passeig de la Mare de Déu de Montserrat, número 3, escala B, baixos 2a, del municipi de Sant Andreu de Llavaneres, per ubicar la nova oficina de gestió i recaptació de tributs municipals
- L'empresa contractista adoptarà les mesures necessàries per a garantir la seguretat i la protecció de la salut dels treballadors en el lloc de treball.



- **PRESSUPOST DE LICITACIÓ** (Exp. 2018/0003524) – *Serveis auxiliars de gestió d'accessos, informació i control d'estacionament de vehicles als recintes Torribera i Mundet de la Diputació de Barcelona, dividit en 2 lots (RESERVA SOCIAL)*

Hores netejador/a horari diürn (excepte diumenges i festius)	Hores especialista horari diürn (excepte diumenges i festius)
10	5

A efectes informatius, d'acord amb el punt 4 del PPT, durant l'any 2018 no es van encarregar neteges puntuals.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir, en la seva oferta, els preus màxims de licitació, IVA exclòs, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent, i tenint en compte que les retribucions del personal que presti el servei no podran ser inferiors a les establertes al conveni col·lectiu del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya 2017-2021 codi de conveni núm. 79002415012005 i data de publicació 1/10/2018).

-ADVERTÈNCIA-

Les propostes hauran d'incloure la totalitat dels preus màxims de licitació que comprèn la present contractació. En absència d'algun preu unitari es considerarà que l'oferta es correspon amb el preu unitari màxim de licitació. S'exclourà el licitador l'oferta del qual ultrapassi qualsevol dels preus màxims de licitació.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- OFERTES ANORMALMENT BAIXES (Exp. 2019/0001486) – Servei de neteja, respectuós amb el medi ambient, del Pavelló Mestral del Recinte Maternitat

1.15) Ofertes anormalment baixes

Els paràmetres objectius que permetran identificar els casos en què una oferta es consideri anormal, referits a l'oferta considerada en el seu conjunt, són els següents:

S'hauran de complir, de forma acumulativa, les condicions següents:

- Que en el criteri 1 relatiu al “Preu” es doni alguna de les situacions previstes a l'article 85 del Reglament General de la Llei de contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i
- Que en l'altre criteri s'hagi obtingut una puntuació igual a 40 punts.

Un cop realitzat el tràmit d'audiència, es declararà el caràcter anormal de les ofertes, si escau, i en qualsevol cas quan es comprovi que s'incompleixen les condicions salarials fixades al conveni col·lectiu del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya.



- **PENALITATS** (Exp. 2018/0003524) – Serveis auxiliars de gestió d'accessos, informació i control d'estacionament de vehicles als recintes Torribera i Mundet de la Diputació de Barcelona, dividit en 2 lots (RESERVA SOCIAL)

2.6) **Penalitats**

En cas que la Diputació de Barcelona opti per no resoldre el contracte, s'imposaran al contractista les penalitats següents:

- ✓ En cas d'incompliment parcial o compliment defectuós, amb el límit del 10% del preu del contracte, per a cada penalitat, i amb el límit del 50% en el seu conjunt, ambdós IVA exclòs, s'imposaran:
 - per l'incompliment de les condicions especials d'execució definides a la clàusula 2.2 del PCAP s'imposaran penalitats, en els termes següents:
 1. En el cas que el contractista no garanteixi que a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors discapacitats físics i/o sensorials de Catalunya (codi de conveni núm. 79001565011999), s'estableix una penalitat de 1.500,00 € per incompliment.
 2. En el cas que l'empresa contractista no garanteixi la afiliació i l'alta en la Seguretat Social de les persones treballadores destinades a l'execució del contracte, s'establirà una penalitat de 1.500,00 € per incompliment.
 3. En el cas que l'empresa contractista no garanteixi el pagament en temps i forma dels salaris del personal adscrit al contracte, s'estableix una penalitat de 500,00 € per dia de retard amb un màxim de 2.500,00 € per incompliment.
 4. En el cas que l'empresa contractista no garanteixi que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents, s'estableix una penalitat de 1.500,00 € per incompliment.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

- PENALITATS (Exp. 2018/0010304) – *Auditories i Intervenció als habitatges en situació de pobresa energètica dels municipis de les comarques de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf*
- L'incompliment de qualsevol condició especial d'execució comportarà una penalitat del 3% del pressupost de licitació, IVA exclòs, sense perjudici del que es preveu a la clàusula 2.7 del present plec.



8. INDICADORS DE CLÀUSULES SOCIALS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

ADJUDICACIONS AMB CLÀUSULES SOCIALS

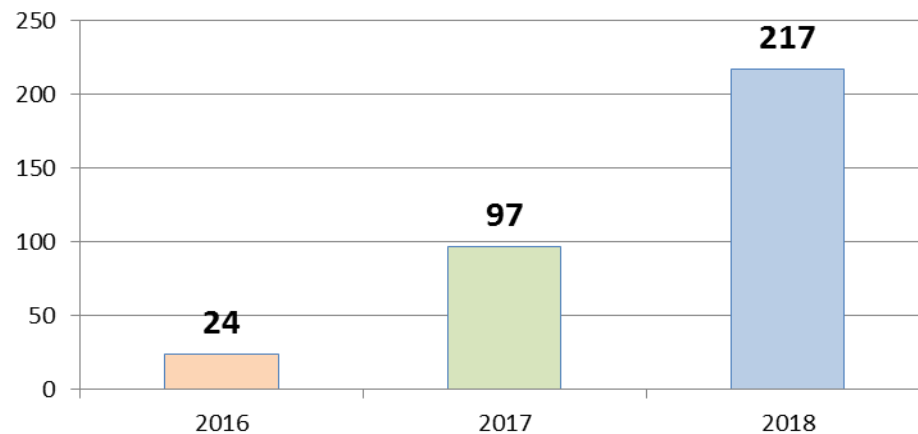
	2016		2017		2018		VARIACIÓ 2018/2017	
	NOMBRE	IMPORT ADJUDICAT	NOMBRE	IMPORT ADJUDICAT	NOMBRE	IMPORT ADJUDICAT	NOMBRE	IMPORT ADJUDICAT
ADJUDICACIONS AMB C.SOCIALS	24	44.923.716,14 €	97	23.492.969,27 €	217	55.855.902,09 €	124%	138%



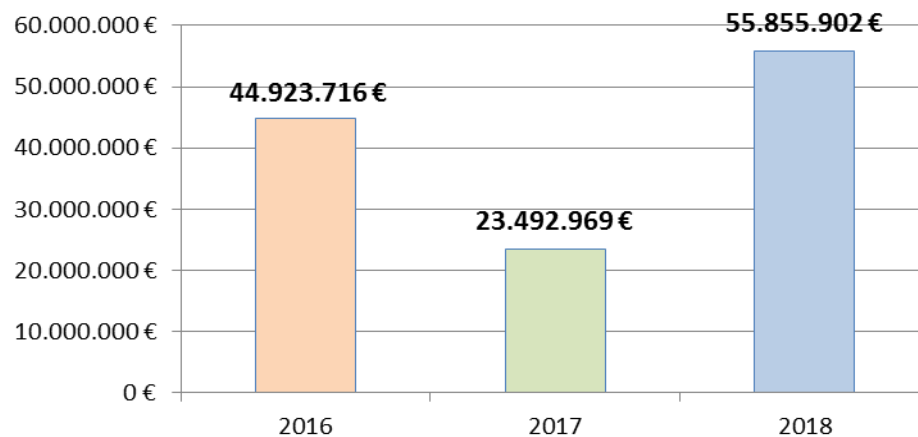
Diputació
Barcelona

#DibaOberta

NOMBRE D'ADJUDICACIONS AMB CLÀUSULES SOCIALS. COMPARATIVA 2016-2018



IMPORTS ADJUDICATS AMB CLÀUSULES SOCIALS. COMPARATIVA 2016-2018



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

PERCENTATGE D'ADJUDICACIONS AMB CLÀUSULES SOCIALS 2018 SOBRE TOTAL ADJUDICAT EN 2018

TOTAL ADJUDICACIONS 2018 AMB CLÀUSULES SOCIALS	55.855.902,09 €
--	-----------------

TOTAL ADJUDICACIONS 2018	105.976.112,57 €
--------------------------	------------------

% ADJUDICACIONS AMB C.SOCIALS SOBRE TOTAL ADJUDICAT	52,71%
---	--------

TOTAL ADJUDICACIONS 2018 AMB CLÀUSULES SOCIALS	55.855.902,09 €
--	-----------------

TOTAL ADJUDICACIONS 2018 <i>(no inclou contractació menor)</i>	77.811.373,49 €
--	-----------------

% ADJUDICACIONS AMB C.SOCIALS SOBRE TOTAL ADJUDICAT	71,78%
---	--------



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

PERCENTATGES D'ADJUDICACIONS AMB CLÀUSULES SOCIALS SOBRE TOTAL ADJUDICAT COMPARATIVA 2016-2018

	2016	2017	2018
ADJUDICACIONS AMB C.SOCIALS	44.138.231,35 €	23.492.969,27 €	55.855.902,09 €
TOTAL ADJUDICAT	105.874.808,66 €	98.442.088,00 €	105.976.112,57 €
%	41,69%	23,86%	52,71%

	2016	2017	2018
ADJUDICACIONS AMB C.SOCIALS	44.138.231,35 €	23.492.969,27 €	55.855.902,09 €
TOTAL ADJUDICAT <i>(sense contractació menor)</i>	73.570.158,79 €	59.888.829,15 €	77.811.373,49 €
%	59,99%	39,23%	71,78%

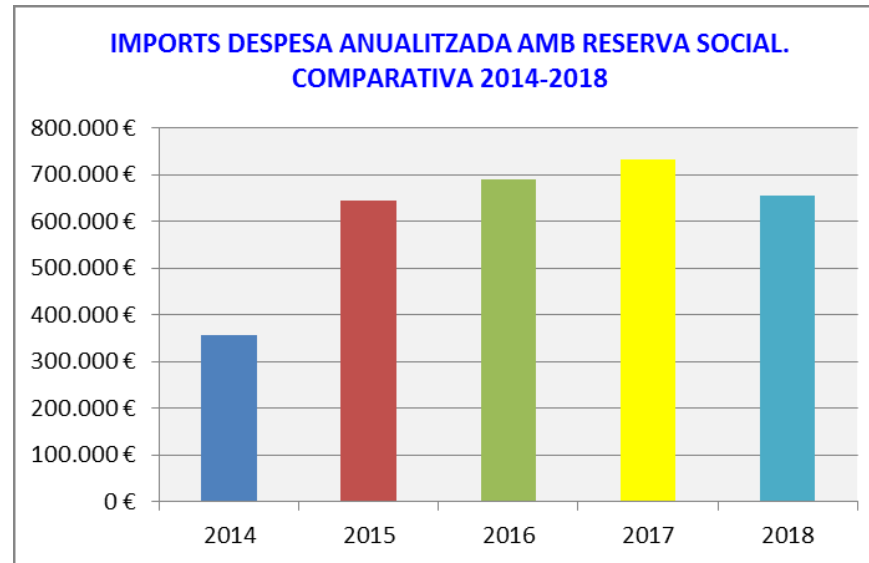


Diputació
Barcelona

#DibaOberta

EVOLUCIÓ DE LA RESERVA SOCIAL

2014	357.510,52 €
2015	645.022,01 €
2016	690.326,89 €
2017	733.409,51 €
2018	654.541,05 €



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

PERCENTATGES DE RESERVA SOCIAL SOBRE TOTAL ADJUDICAT. 2016-2018

ANY	RESERVA SOCIAL	TOTAL ADJUDICAT (*)	%
2016	690.326,89 €	73.570.158,79 €	0,94%
2017	733.409,51 €	59.888.829,15 €	1,22%
2018	654.541,05 €	77.811.373,49 €	0,84%

(*) no inclou la contractació menor



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

PERCENTATGE DE RESERVA SOCIAL SOBRE TOTAL ADJUDICAT EN 2018

RESERVA SOCIAL 2018	654.541,05 €
ADJUDICACIONS 2018 <i>(no inclou la contractació menor)</i>	55.855.902,09 €
% RESERVA SOCIAL S/ ADJUDICACIONS 2017	1,17%



Moltes gràcies

José Navarro Gavilán
navarroj@diba.cat



**Diputació
Barcelona**

#DibaOberta